Η ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ISO 45001:2018

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ

Παρουσίαση: Γιάννης Τσούντας

Εθνικός Αντιπρόσωπος CYS στη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή ISO/PC 283

"Occupational health and safety management systems"

Περίγραμμα Παρουσίασης

1. Ιστορικό
2. Λόγος και τρόπος δημιουργίας του Νέου Προτύπου
3. Χρονοδιάγραμμα για τη μετάβαση από το OHSAS 18001
4. Annex SL – High-level structure
5. Δομή και οι παράγραφοι του προτύπου
6. Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 (Πλαίσιο λειτουργίας, στα Ρίσκα και τις ευκαιρίες, Διοίκηση, Λειτουργία Οργανισμού)
7. Τεκμηριωμένες πληροφορίες
8. Σύνοψη

Ιστορικό

Το πρότυπο BS OHSAS 18001 Εκδόθηκε το 1999

Το πρώτο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας που εφαρμόστηκε σε όλη την υφήλιο – Τουλάχιστον το πιο διαδεδομένο

Έγινε επανέκδοση το 2007

Λόγοι Δημιουργίας του προτύπου

- Περισσότεροι οργανισμοί και εταιρείες αρχίζουν να έχουν εμπορικές σχέσεις μεταξύ τους, και να συνεργάζονται έξω από τα στενά όρια των χωρών τους.

- Ενίσχυση της ικανότητας των οργανισμών να ικανοποιούν τις απαιτήσεις των εργαζομένων

Λόγοι Δημιουργίας του προτύπου

- Διασφάλιση ότι το νέο πρότυπο αντανακλά τις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερομένων μερών και των εργαζομένων

- Διασύνδεση με άλλα συστήματα διαχείρισης (π.χ. ISO 9001, ISO 14001)

Τρόπος Δημιουργίας του προτύπου

- Η ISO Project Committee, ISO PC 283, δημιουργήθηκε από το Διεθνή Οργανισμό ISO (Organization of Standardization), για να αναπτύξει ένα διεθνή πρότυπο για τη διαχείριση της ασφάλειας και υγείας στην εργασία το ISO 45001.

- Η προεδρία και η γραμματεία της επιτροπής είναι υπό την ευθύνη του BSI

- Πρόεδρος της επιτροπής είναι ο κύριος David Smith ενώ γραμματέας είναι ο κύριος Charles Corrie.

Σημαντικές ημερομηνίες στη δημιουργία του προτύπου

Ιούνιος 2013

Ο BSI προτείνει μέσω των διαδικασιών του ISO να συσταθεί ένα διεθνές πρότυπο κάτω υπό την αιγίδα του ISO για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

Οκτώβριος 2014

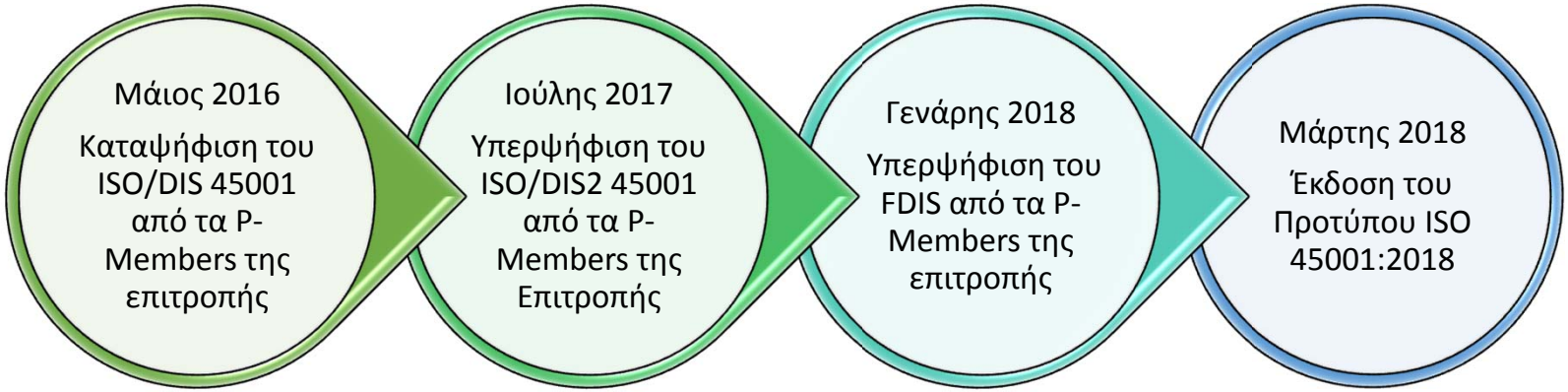
Ολοκληρώνεται το πρώτο working draft-προσχέδιο της επιτροπής του προτύπου το CD1, αλλά καταψηφίζεται

Μάρτιος 2015

Υπερψηφίζεται το δεύτερο προσχέδιο working draft CD2

CYPRUS ORGANISATION FOR STANDARDISATION

Χρονοδιάγραμμα για τη μετάβαση από το OHSAS 18001



Χρονοδιάγραμμα για τη μετάβαση από το OHSAS 18001

Annex SL – High-level structure

Έχει αναπτυχθεί μία νέα κοινή δομή η οποία εφαρμόζεται σε όλα τα πρότυπα συστημάτων διαχείρισης:

- **Τυποποίηση βασικής δομής και κειμένου για την διασύνδεση πολλαπλών συστημάτων διαχείρισης.**
- **Τυποποίηση βασικών ορισμών**

Οργανισμοί οι οποίοι εφαρμόζουν πολλαπλά συστήματα διαχείρισης (π.χ ποιότητας, περιβάλλοντος, ασφάλειας πληροφοριών) μπορούν να πετύχουν καλύτερη διασύνδεση και εφαρμογή.

Annex SL – High-level structure

Επιγραμματικά η δομή αποτελείται από τα ακόλουθα δέκα κεφάλαια:

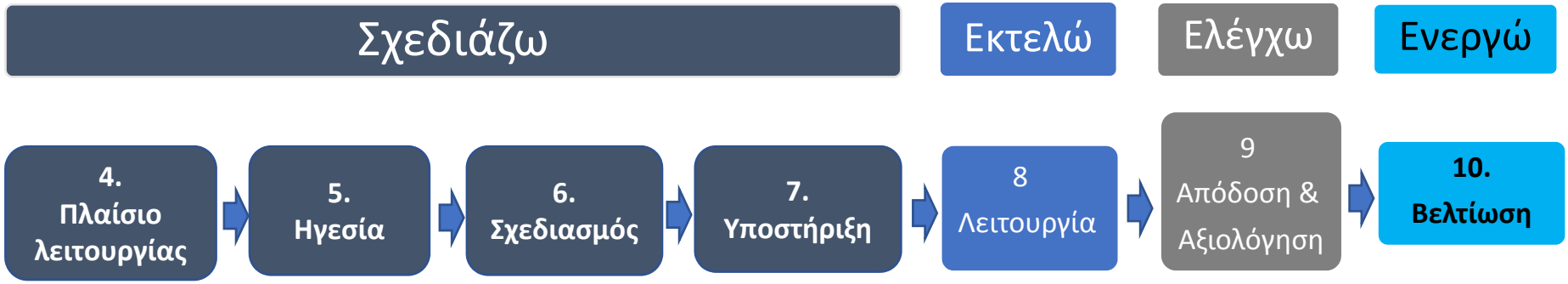
1. Πεδίο εφαρμογής (Scope)
2. Κανονιστικές αναφορές (Normative references)
3. Όροι και ορισμοί (Terms and definitions)
4. Περιεχόμενο και ταυτότητα του οργανισμού (Context of the organisation)
5. Ηγεσία (Leadership)
6. Σχεδιασμός (Planning)
7. Υποστήριξη (Support)
8. Λειτουργία (Operation)
9. Αξιολόγηση Απόδοσης (Performance evaluation)
10. Συνεχής Βελτίωση – (Continual improvement)

- Το συνοδευτικό παράρτημα Α του προτύπου δίνει καθοδήγηση τόσο αναφορικά με τη χρήση του όσο και την επεξήγηση των παραγράφων του.

Annex SL – High-level structure

Δομή και παράγραφοι του προτύπου

- **Η Γενική Δομή στα συστήματα διαχείρισης είναι η εξής**



Δομή και παράγραφοι του προτύπου

1 Αντικείμενο

2 Τυποποιητικές Παραπομπές

3 Όροι και Ορισμοί

4 Πλαίσιο λειτουργίας του οργανισμού (Context of the organization)
- 4.1 Κατανόηση του οργανισμού και του πλαισίου λειτουργίας του
- 4.2 Κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων και των άλλων ενδιαφερομένων μερών
- 4.3 Καθορισμός του πεδίου εφαρμογής του ΣΑΥ
- 4.4 ΣΑΥ και οι διεργασίες του

5 Ηγεσία
- 5.1 Ηγεσία και δέσμευση
- 5.2 Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας
- 5.3 Οργανωτικοί ρόλοι, υπευθυνότητες και αρμοδιότητες
- 5.4 Συμμετοχή και Διαβούλευση των εργαζομένων

Δομή και παράγραφοι του προτύπου

6 Σχεδιασμός του ΣΑΥ
- 6.1 Ενέργειες αντιμετώπισης ρίσκων και ευκαιριών (Actions to address risks and opportunities)
- 6.2 Στόχοι Ασφάλειας και Υγείας και ο σχεδιασμός επίτευξης τους

7 Υποστήριξη
- 7.1 Πόροι
- 7.2 Επαγγελματική Επάρκεια (competence)
- 7.3 Ενημέρωση (awareness)
- 7.4 Επικοινωνία
- 7.5 Τεκμηρίωση Πληροφοριών

8 Λειτουργία
- 8.1 Σχεδιασμός και έλεγχος λειτουργίας
- 8.2 Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης

Δομή και παράγραφοι του προτύπου

9 Αξιολόγηση της απόδοσης

9.1 Παρακολούθηση, μέτρηση, ανάλυση και αξιολόγηση της απόδοσης

9.2 Εσωτερικές επιθεωρήσεις

9.3 Ανασκόπηση από την διοίκηση

10 Βελτίωση

10.1 Γενικά

10.2 Μη συμμορφώσεις , Συμβάντα και διορθωτικές ενέργειες

10.3 Συνεχής βελτίωση

Σχεδιάζω
Εκτελώ
Ελέγχω
Ενεργώ
4. Πλαίσιο λειτουργίας
Κατανόηση του οργανισμού και του πλαισίου λειτουργίας του
Κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών
Καθορισμός του πεδίου εφαρμογής του ΣΑΥ
ΣΑΥ και οι διεργασίες του
5. Ηγεσία
Ηγεσία και δέσμευση
Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας
Οργανωτικοί ρόλοι, υπευθυνότητες και αρμοδιότητες
Συμμετοχή και Διαβούλευση των εργαζομένων
6. Σχεδιασμός
Ενέργειες αντιμετώπισης ρίσκων και ευκαιριών
Στόχοι Ασφάλειας και Υγείας και ο σχεδιασμός επίτευξης τους
7. Υποστήριξη
Πόροι
Επαγγελματική Επάρκεια (competence)
Ενημέρωση (awareness)
Επικοινωνία
Τεκμηρίωση Πληροφοριών
8. Λειτουργία
Σχεδιασμός και έλεγχος λειτουργίας
Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
9. Απόδοση & Αξιολόγηση
Παρακολούθηση, μέτρηση, ανάλυση και αξιολόγηση της απόδοσης
Εσωτερικές επιθεωρήσεις
Ανασκόπηση από την διοίκηση
10. Βελτίωση
Γενικά
Μη συμμορφώσεις Συμβάντα και διορθωτικές ενέργειες
Συνεχής βελτίωση

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 -Ορισμοί

3.3 Εργαζόμενος (Worker) : το άτομο που εκτελεί εργασία κάτω από τον έλεγχο το οργανισμού

Ο όρος εργαζόμενος (worker) συμπεριλαμβάνει και τα διευθυντικά στελέχη στον οργανισμό

Στον όρο εργαζόμενο γίνεται διευκρίνηση στο γεγονός ότι αυτό το άτομο μπορεί να πληρώνεται ή όχι από τον οργανισμό, να είναι προσωρινός ή μόνιμος , να είναι εργαζόμενοι προμηθευτών η υπεργολάβων ή να εργάζονται προσφέροντας υπηρεσίες ατομικά, είτε ακόμα και σε άτομα που μπορεί να έχει μικρό έλεγχο σε εργασίες που εκτελούν

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 -Ορισμοί

3.4 Διαβούλευση Συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων .

3.6 Χώρος εργασίας : είναι το μέρος εκείνο στο οποίο τα άτομα πάνε για να εκτελέσουν εργασία. Η υπευθυνότητα του οργανισμού εξαρτάται από το βαθμό ελέγχου που έχει στον συγκεκριμένο χώρο.

3.5 Ανάδοχος (Υπεργολάβος) : είναι ο εξωτερικός οργανισμός που παρέχει υπηρεσίες στον οργανισμό σε χώρο εργασίας σύμφωνα με συμφωνημένες προδιαγραφές, όρους και προϋποθέσεις"

Υπάρχει επίσης και μια σημείωση στο πρότυπο "οι υπηρεσίες μπορεί να περιλαμβάνουν και δραστηριότητες κατασκευής".

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 –Πλαίσιο

4.1 Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας του Οργανισμού

Ο οργανισμός θα πρέπει να εντοπίσει ποια είναι τα εσωτερικά και εξωτερικά ε ζητήματα , τα οποία πρέπει ο οργανισμός να λάβει υπόψιν του στο σχεδιασμό του συστήματος του.

Τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα ζητήματα μπορεί να είναι πολιτισμικά, κοινωνικά, τοπικά, εθνικά διεθνή κ.α

Τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα ζητήματα μπορεί να είναι η κουλτούρα του οργανισμού, εσωτερικά συστήματα τεχνολογίας, ανθρώπινοι πόροι, συνθήκες εργασίας.

Τα εξωτερικά και εσωτερικά ενδιαφερόμενα ζητήματα μπορούν να επηρεάζουν είτε θετικά είτε αρνητικά το σύστημα Ασφάλειας και Υγείας του οργανισμού.

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 –Πλαίσιο

4.2 Κατανόηση των αναγκών και προσδοκιών των εργαζομένων του Οργανισμού και άλλων ενδιαφερομένων μερών

Εκτός από τους εργαζομένους ο οργανισμός θα πρέπει να αναπτύξει μηχανισμούς για να αντλήσει πληροφορίες από άλλα ενδιαφερόμενα μέρη όπως : Αρμόδιες αρχές, σύλλογοι γονέων, υπεργολάβους , συντεχνίες εργαζομένων , γείτονες κτλπ

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 –Πλαίσιο

Οικονομικά	Κοινωνικά	Τεχνολογικά	Νομικά	Περιβαλλοντικά
Οικονομική Ανάπτυξη. Ποσοστό ανέργων	Αλλαγή δημογραφίας- αλλαγή κοινωνικών συμπεριφορών	Νέες Τεχνολογίες Νεα Μηχανήματα Νέα υλικά	Νομοθεσία σε θέματα ασφάλειας και υγείας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο	Αλλαγές στις καιρικές συνθήκες– αλλαγές στο κλίμα της χώρας – Συστήματα διαχείρισης αποβλήτων

4.1 Εσωτερικά - Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα ζητήματα

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 –Πλαίσιο

Σύλλογοι γονέων	Αρμόδια Αρχή	Γείτονες	Επισκέπτες	Συντεχνίες εργαζομένων	Εκπρόσωποι εργαζομένων
Οργανισμοί κοντά σε σχολεία	Τήρηση νομοθετικών απαιτήσεων	Αλλαγές στο πεδίο του οργανισμό επηρεάζουν το πληθυσμό περιοχής	Οργανισμοί με εργασίες στο κέντρο της πόλης, Αρχαιολογικούς χώρους	Απαιτήσεις εργαζομένων-σε σχέση με το ΣΑΥ	Ενεργή συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων αναφορικά με το ΣΑΥ.

4.2 Εργαζόμενοι και άλλα Ενδιαφερόμενα μέρη

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 –Ηγεσία

5.1 Ηγεσία και δέσμευση

Το ISO 45001 στο κεφάλαιο 5.1 δίνει μεγαλύτερη έμφαση στην δέσμευση της ανώτατης διοίκησης στο να εμπλέκεται ενεργά και να αναλαμβάνει την ευθύνη για την αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης.

5.4 Συμμετοχή και Διαβούλευση των εργαζομένων

Εκτεταμένες απαιτήσεις σχετικά με τη διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων , σε διάλογο με την ανώτατη διοίκηση και στην ανατροφοδότηση πληροφοριών σε σχέση με το ΣΑΥ

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 – Ρίσκα και Ευκαιρίες

3.20 Ορισμός ρίσκου : Επίδραση της αβεβαιότητας (effect of uncertainty).

Μία επίδραση είναι μία απόκλιση από τα αναμενόμενα αποτελέσματα - θετική ή αρνητική

3.21 Το εργασιακό ρίσκο (risk) εκφράζεται συχνά ως συνδυασμός της πιθανότητας της εμφάνισης ενός επικίνδυνου συμβάντος που σχετίζεται με την εργασία , και τη σοβαρότητα των τραυματισμών και των ασθενειών που μπορεί να προκληθούν από αυτό.

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 – Ρίσκα και Ευκαιρίες

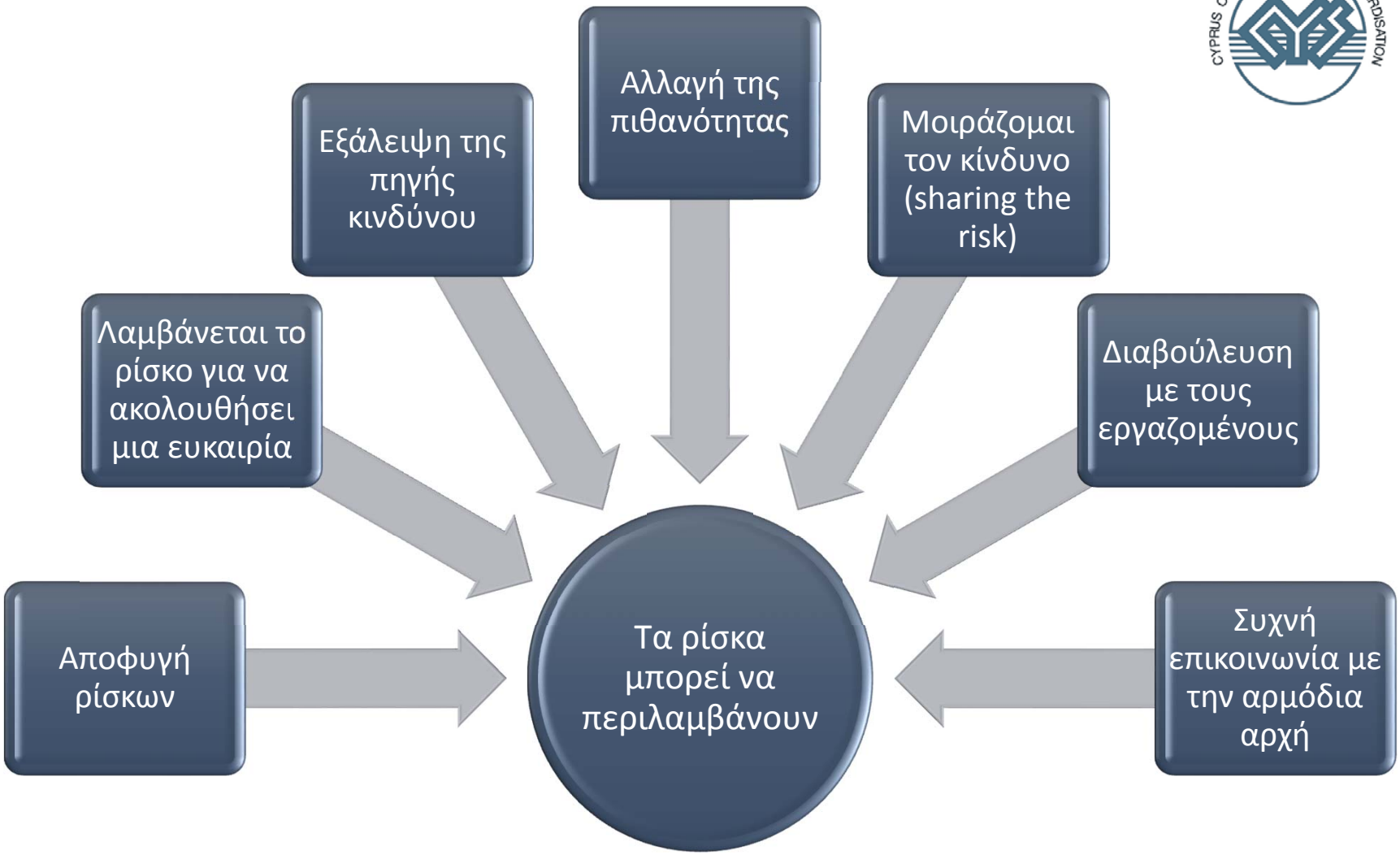
3.22 Η εργασιακή ευκαιρία είναι η περίσταση ή το σύνολο των περιστάσεων που μπορούν να οδηγήσουν στην βελτίωση της απόδοσης του συστήματος ασφάλειας και υγείας του οργανισμού

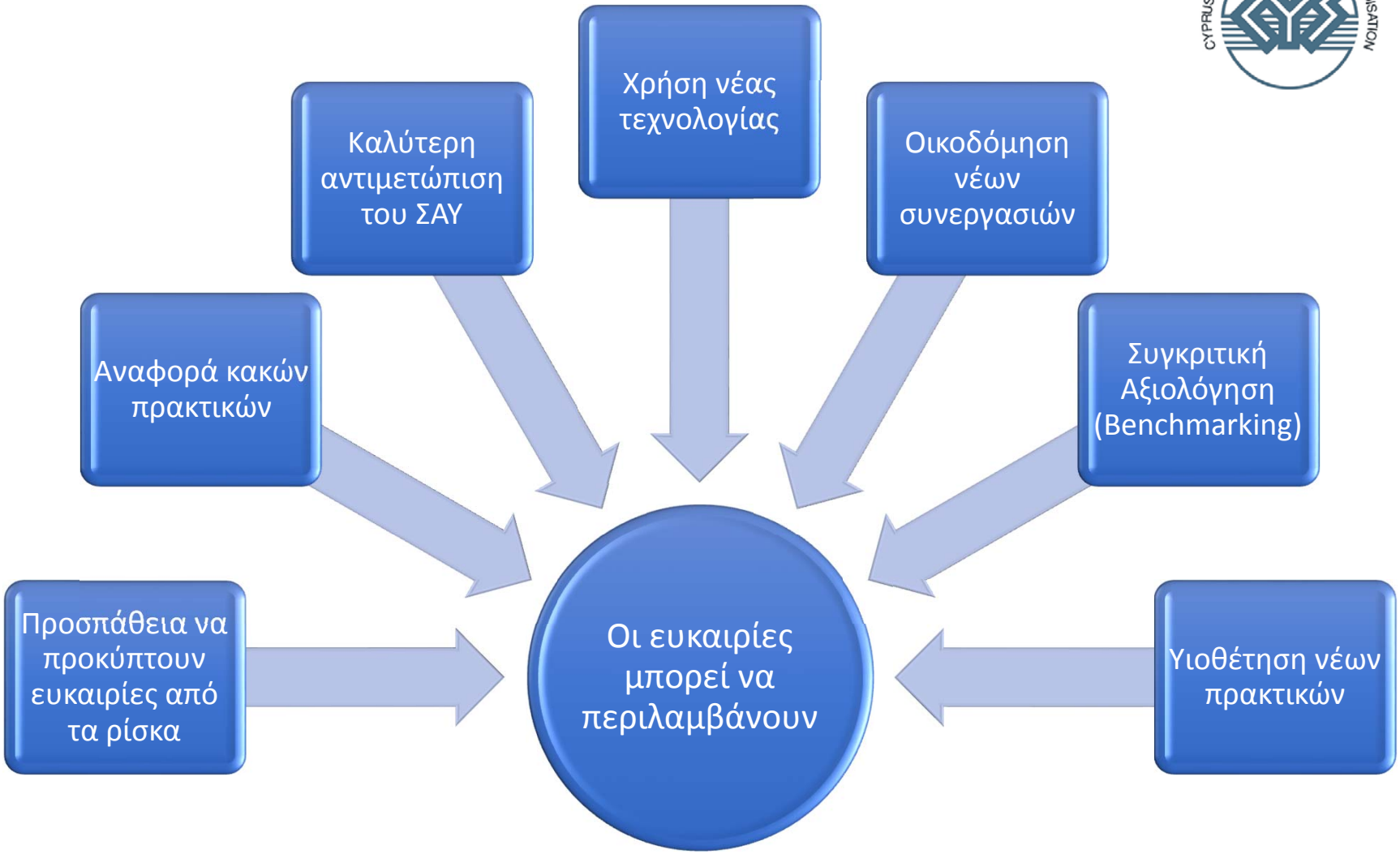
Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 – Ρίσκα και Ευκαιρίες

- Η αξιολόγηση ρίσκων είναι κάτι πού όλοι κάνουμε αυτόματα και συχνά υποσυνείδητα.

- Η έννοια του ρίσκου ήταν πάντοτε μέσα στο πρότυπο OHSAS 18001 , λόγο των εκτιμήσεων κινδύνου – Το νέο πρότυπο την καθιστά πιο σαφή και την ενσωματώνει σε όλο το σύστημα διαχείρισης

- Ο όρος του ρίσκου, είχε συχνά μία αρνητική έννοια. Η υιοθέτηση του RBT μπορεί να συμβάλει και στον εντοπισμό ευκαιριών. Αυτό μπορεί να θεωρηθεί ως η θετική πλευρά του ρίσκου.


Αλλαγή της πιθανότητας
Εξάλειψη της πηγής κινδύνου
Μοιράζομαι τον κίνδυνο (sharing the risk)
Λαμβάνεται το ρίσκο για να ακολουθήσει μια ευκαιρία
Διαβούλευση με τους εργαζομένους
Αποφυγή ρίσκων
Τα ρίσκα μπορεί να περιλαμβάνουν
Συχνή επικοινωνία με την αρμόδια αρχή


Καλύτερη αντιμετώπιση του ΣΑΥ
Χρήση νέας τεχνολογίας
Οικοδόμηση νέων συνεργασιών
Αναφορά κακών πρακτικών
Συγκριτική Αξιολόγηση (Benchmarking)
Προσπάθεια να προκύπτουν ευκαιρίες από τα ρίσκα
Οι ευκαιρίες μπορεί να περιλαμβάνουν
Υιοθέτηση νέων πρακτικών

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 – Ρίσκα και Ευκαιρίες-Ενέργειες αντιμετώπισης

- Το Πρότυπο ISO 31000 ("Διαχείριση ρίσκων - Αρχές και κατευθυντήριες γραμμές")

- Μπορεί να είναι ένα χρήσιμο σημείο αναφοράς για τους οργανισμούς που επιθυμούν μια πιο τυποποιημένη προσέγγιση, αλλά δεν είναι υποχρεωτικό

6.1.2 Αναγνώριση κινδύνων και εκτίμηση ρίσκων και ευκαιριών

	6.1.2.1 Αναγνώριση Κινδύνου	6.1.2.2 Εκτίμηση ρίσκου- μέτρα ελέγχου	6.1.2.3 Αναγνώριση ευκαιριών
Είσοδοι Εργοστασίου	Σκόνη-Αναπνευστικά Προβλήματα	Κατάβρεξη - Ασφαλτόστρωση	Συνεργασία με άλλα εργοστάσια – τοπική κοινωνία για ασφαλτόστρωση όλης της Β.Π.
Παλιά Οχήματα	Ανώμαλος δρόμος- Μυοσκελετικές παθήσεις	Έλεγχος καθισμάτων	Αντικατάσταση και άλλων προϊόντων που ενδεχομένως να προκαλούν ή να προκαλέσουν στο μέλλον μυοσκελετικές παθήσεις – Καλές πρακτικές στην εταιρεία
	Κίνδυνος τραυματισμού – παλαιό όχημα	Αλλαγή οχημάτων – συχνότερη συντήρηση	Σε ενδεχόμενη νέα αγορά οχημάτων , να μπουν αυστηρά κριτήρια σε θέματα ασφάλειας και υγείας, CO2 emission.

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 -Υποστήριξη

- **7.3 Ευαισθητοποίηση : Οι άνθρωποι που εργάζονται για τον οργανισμό θα πρέπει να είναι ενήμεροι για την πολιτική και τους στόχους ασφάλειας και υγείας αλλά και την συμβολή τους στην αποτελεσματικότητα του ΣΑΥ περιλαμβανομένου του οφέλους από την βελτιωμένη επίδοση τους.**

- **Επίσης πρέπει να είναι ενήμεροι για τις επιπτώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του ΣΑΥ.**

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 -Υποστήριξη

7.4 Επικοινωνία : Ο οργανισμός θα πρέπει να καθορίσει όλες τις εσωτερικές και εξωτερικές επικοινωνίες που σχετίζονται με το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας, περιλαμβανομένου

- **Τι αφορά η επικοινωνία**
- **Πότε πραγματοποιείται η επικοινωνία**
- **Με ποιον πραγματοποιείται η επικοινωνία**
- **Πως πραγματοποιείται η επικοινωνία.**
- **Ποιος πραγματοποιεί την επικοινωνία**

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 Ανασκόπηση

9.3 Η Ανασκόπηση πρέπει να σχεδιάζεται και να διενεργείται λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

- **Κατάσταση ενεργειών από προηγούμενες ανασκοπήσεις**
- **Αλλαγές σε εξωτερικά και εσωτερικά θέματα που είναι σχετικά με το ΣΑΥ**
  - **Ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών**
  - **Νομικές και άλλες απαιτήσεις**
  - **Ρίσκα και ευκαιρίες**
- **Σε ποιο βαθμό η πολιτική και οι στόχοι του ΣΑΥ έχουν επιτευχθεί**

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 Ανασκόπηση

9.3 Πληροφορίες για την επίδοση και αποτελεσματικότητα του ΣΑΥ περιλαμβανομένου τάσεις για:

- **Μετρήσιμα αποτελέσματα**
- **Αποτελέσματα επιθεωρήσεων**
- **Αποτελέσματα συμμετοχής και διαβούλευσης εργαζομένων**
- **Μη συμμορφώσεις και διορθωτικές ενέργειες, συνεχείς βελτίωση, επικίνδυνα περιστατικά**
- **Αποτελέσματα παρακολούθησης και μέτρησης**
- **Αποτελέσματα συμμόρφωσης με την νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία**

- **Επάρκεια πόρων**
- **Επικοινωνία με ενδιαφερόμενα μέρη**
- **Ευκαιρίες για βελτίωση**

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 - Παράδειγμα

1
- Καθορισμός εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών (4.1)
- Καθορισμός των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών (4.2)

2
- Λαμβάνοντας υπόψιν το 4.1 και 4.2 καθορίζονται τα ρίσκα , οι ευκαιρίες και οι ενέργειες αντιμετώπισης αυτών (6.1.1)

3
- Σχεδιάζονται δράσεις για την αντιμετώπιση αυτών των ρίσκων και ευκαιριών και εφαρμογή και ενσωμάτωση αυτών στο ΣΑΥ (6.1.2) (8.1)
- Σχεδιάστε τον τρόπο αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας αυτών των δράσεων (6.1.2)

4
- Αξιολόγηση της απόδοσης (9.1)
- Ανασκόπηση πληροφοριών σχετικά με την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που λήφθηκαν για την αντιμετώπιση των ρίσκων και ευκαιριών

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 - Παράδειγμα

1

- Καθορισμός εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων ζητήματα (4.1) **Γείτονες** επηρεάζονται από τη σκόνη , **Νομοθετικές** απαιτήσεις για ρύπους (παλαιά οχήματα)
- Καθορισμός των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών (4.2) Οι εργαζόμενοι εκφράζουν τις ανησυχίες τους για τα **Καθίσματα** και την **Κατάσταση των οχημάτων**

2

- Λαμβάνοντας υπόψιν το 4.1 και 4.2 καθορίζονται τα ρίσκα , οι ευκαιρίες και οι ενέργειες αντιμετώπισης αυτών (6.1.1)
- Σκόνη-Αναπνευστικά Προβλήματα / Ανώμαλος δρόμος-Μυοσκελετικές παθήσεις / Παλιά οχήματα – μεγάλος κίνδυνος τραυματισμού.

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 - Παράδειγμα

3

- Σχεδιάζονται δράσεις για την αντιμετώπιση αυτών των ρίσκων και ευκαιριών και εφαρμογή και ενσωμάτωση αυτών στο ΣΑΥ (6.1.2) (8.1)
- Μετά από εκτίμηση του **Ρίσκου** (πιθανότητα Χ σοβαρότητα) Μεγάλος κίνδυνος για μυοσκελετικές παθήσεις των οδηγών – **Ενέργεια** για να αντιμετωπιστεί είναι αντικατάσταση των καθισμάτων και στην συνέχεια ασφαλτόστρωσή των δρόμων. Η **Ευκαιρία** είναι έλεγχος και των άλλων εργασιών για ενδεχόμενες εργονομικές καταπονήσεις (υπάλληλοι γραφείου, υπάλληλοι παραγωγής)

- Σχεδιάστε τον τρόπο αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας αυτών των δράσεων (6.1.2)
- Μετά από την επιβολή των μέτρων μείωσης του ρίσκου και εκμετάλλευσης των ευκαιριών ο οργανισμός θα πρέπει να εκτιμήσει τα αποτελέσματα αυτών του των ενεργειών

Αλλαγές σε σχέση με το OHSAS 18001 - Παράδειγμα

4

- Αξιολόγηση της απόδοσης (9.1)
- Ανασκόπηση πληροφοριών σχετικά με την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που λήφθηκαν για την αντιμετώπιση των ρίσκων και ευκαιριών
- Η εταιρεία θα αντλήσει πληροφορίες από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους εργαζομένους της , αν οι ενέργειες που λήφθηκαν ικανοποίησαν τις προσδοκίες τους (με την αλλαγή των καθισμάτων , συνεχίζονται τα εργονομικά προβλήματα των οδηγών)

Τεκμηριωμένες πληροφορίες

- Αντικείμενο ΣΑΥ (§4.3)
- Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας (§5.2)
- Ρόλοι και αρμοδιότητες στον οργανισμό (Καθηκοντολόγια) (§5.3)
- Ρίσκα και ευκαιρίες και ενέργειες για να τα αντιμετωπίσουν (§6.1.1)
- Μεθοδολογία και τις ενέργειες που θα ληφθούν από τον οργανισμό που χρησιμοποιήθηκε για να αντιμετωπιστούν τα ρίσκα και οι ευκαιρίες (εκτιμήσεις κινδύνου και διαδικασία) (§6.1.2)

Τεκμηριωμένες πληροφορίες

- Πληροφορίες για τις νομικές απαιτήσεις και άλλες απαιτήσεις που αφορούν το ΣΑΥ. (§6.1.3)

- Στόχοι Ασφάλειας και υγείας και τα προγράμματα υλοποίησης τους (§6.2.1/6.2.2)
- Αποδείξεις ικανότητας προσωπικού (§7.2)

- Τεκμηριωμένες πληροφορίες ως απόδειξη επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων στον οργανισμό (§7.4.1)

- Τεκμηριωμένες πληροφορίες οι οποίες θεωρεί ο οργανισμός για τη σωστή λειτουργία του ΣΑΥ (§7.5 / 7.5.1 /7.5.2)

Τεκμηριωμένες πληροφορίες

- Τεκμηριωμένες πληροφορίες οι οποίες θα αποδεικνύουν τον σωστό επιχειρησιακό έλεγχο του ΣΑΥ του οργανισμού (§8.1)

- Διαδικασία και στοιχεία από τις ενέργειες του οργανισμού σε πιθανές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (§8.2)

- Διατήρηση τεκμηριωμένων πληροφοριών που απαιτούνται ως απόδειξη ότι ο οργανισμός συντηρεί διακριβώνει και επαληθεύει τον εξοπλισμό που διατηρεί (§9.1.1)

- Διατήρηση τεκμηριωμένων πληροφοριών αναφορικά με τη συμμόρφωση του οργανισμού με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις αναφορικά με το ΣΑΥ του οργανισμού(§9.1.2)

Τεκμηριωμένες πληροφορίες

- Αποδεικτικά στοιχεία εφαρμογής του προγράμματος εσωτερικής επιθεώρησης και αποτελέσματα εσωτερικής επιθεώρησης. (§9.2.2)
- Αποδεικτικά στοιχεία των αποτελεσμάτων της ανασκόπησης από τη διοίκηση (§9.3)
- Περιστατικά ,Μη συμμορφώσεις και αποτελέσματα διορθωτικών ενεργειών (§10.2)
- Τεκμηριωμένες πληροφορίες ως απόδειξη της συνεχούς βελτίωσης του ΣΑΥ του οργανισμού (§10.3)

Σύνοψη

Το Annex SL έχει διευκολύνει τους οργανισμούς οι οποίοι θέλουν να εφαρμόσουν πάνω από ένα σύστημα

Υπάρχουν πολλοί τομείς που η Ανώτατη διοίκηση πρέπει να δείξει τον έμπρακτο ρόλο της στο ΣΑΥ

Σύνοψη

Ο Οργανισμός θα πρέπει να καθορίσει τα εσωτερικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα ζητήματα και τις ανάγκες των εργαζομένων

Ο οργανισμός θα πρέπει να εντοπίσει τα ρίσκα και τις ευκαιρίες που τον αφορούν και να κάνει τις απαραίτητες ενέργειες για να τα αντιμετωπίσει

Σύνοψη

Κατά τη διάρκεια της μετάβασης από το BS OHSAS 18001 στο ISO 45001 ο οργανισμός πρέπει να διασφαλίσει ότι αφενός το σύστημα θα διατηρηθεί και αφετέρου οι αλλαγές εντός του οργανισμού να είναι όσο το δυνατόν πιο αδιόρατες γίνεται

Δεν είναι νέα έκδοση του προτύπου αλλά νέο πρότυπο

Σύνοψη Ενέργειες

Απόκτηση του προτύπου ISO 45001

↓

Αναγνώριση των διαφορών σε σχέση με το OHSAS 18001

↓

Ανάπτυξη ενός πλάνου εφαρμογής του προτύπου

↓

Διασφάλιση ότι όλα τα μέρη που έχουν ρόλο στη δημιουργία ΣΑΥ έχουν την γνωστική επάρκεια που απαιτείται

↓

Αναθεώρηση του υπάρχοντος ΣΑΥ του οργανισμού για να ανταποκρίνεται στις νέες απαιτήσεις του προτύπου και επιβεβαίωση της αποτελεσματικότητας του

↓

Επικοινωνήστε τέλος με το φορέα πιστοποίησης για οποιαδήποτε απορία για τη περίοδο μετάβασης, απορίες ή ανάγκες κατάρτισης

Επικοινωνία

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ

Στοιχεία Επικοινωνίας

Τηλ:22411411

Email:

cystandards@cys.org.cy

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Στοιχεία Επικοινωνίας

Τηλ:22411435

Email:

info@cycert.org.cy